



MUHOS KUNTASTRATEGIA 2018-2025

kuva: Maaninka Rauno

VISIO

Muhos on ekologinen,
elinvoimainen ja luonnonläheinen
Oulujokilaakson keskus

MUHOS KUNTASTRAGIAMME ARVOT

POSITIIVINEN TOIMINTATAPA

Olemme kannustavia ja ylpeitä itsestämme ja naapureistamme. Viestimme positiivisesti uutisia. Luomme onnistumisen kulttuuria.

YHTEEN HIILEEN

Teemme yhdessä ja yhteisöllisesti kuntalaisia osallistaen. Edistämme yritysten ja yhteisöjen sekä 3:nnen sektorin yhteistoiminnallisuutta. Teemme yhteistoimintaa naapurikuntiemme kanssa.

KEKSELIÄÄSTI

Arvostamme ideoita, innovatiivisuutta ja arjen kekseliäisyyttä. Edistämme uusia toimintamalleja, ennakoluulottomasti rajoja rikkoen toimivaa murtamatta.

TEKEMISEN MEININKI

Vahvistamme tekojen ja kokeilun kulttuuriamme. Viemme yksissä tuumin asioita eteenpäin. Kehitämme ja vahvistamme yrittäjyyttä.

VISIO JA TAVOITTEET

Muhos on ekologinen, elinvoimainen ja luonnonläheinen Oulujokilaakson keskus

VAHVUUDET: Tekijät, jotka vievät kehitystä eteenpäin)

- Toimivat palvelut: sote, hyvinvointi, lukio, toisen asteen koulut, urheilualueet, hyvät harrastusmahdollisuudet)
- hyvinvointipalvelut
- Päivittäistavara kaupan palvelut
- Ikärakenne
- Hyvä maine vetovoimaisena ja elinkeinomyönteisenä kuntana
- Optimaalinen sijainti yritysten sijoittumisen kannalta
- Monipuoliset asumismahdollisuudet
- työvoiman liikkuvuus
- Kuntakonsernin hyvinvoiva ja osaava henkilöstö
- Toimiva infrastruktuuri yrittämiseen ja asumiseen
- Hyvä tonttitarjonta
- Oulun läheisyys
- Pääväylien tiestö
- Oulujokivarren ja ympäristön luonto Luonnon virkistyskäyttömahdollisuudet
- Rokua Geopark –alue, Unesco-status Geopark ohjelmassa

MAHDOLLISUUDET: Tekijät, jotka auttavat saavuttamaan päämäärät ja vievät kehitystä eteenpäin

- Osaava kunnan henkilöstö
- Hyvät koulutusmahdollisuudet
- Yhdessä tekemisen meininki
- Koulujen mahdollisuus erikoistua (henkilöstö)
- Lähiruoka
- Monipuolinen pienyrittäjyys
- Tonttitarjonta (julkinen tarjonta:kunta, yhteisöt)
- Asukasluvun kasvu JA Syntyvyyden enemmyys
- Kannustava yrittäjyysilmapiiri
- VT 22 kehittäminen
- Matkailijat kotimaasta/ulkomailta
- Mahis ja Tärppi (työllisyys)
- 3. sektorin aktiivinen toimijakenttä kuntalaisten
- Sote ja maakuntauudistus
- Digitalisaation ymmärtäminen ja hyödyntäminen

HEIKKOUEDET: Tekijät, jotka vaikeuttavat toimintaa ja hidastavat kehitystä

- Syntyvyyden aleneminen
- Kallis vuokra-asuminen
- Nopeat tietoliikenneyhteydet
- Näköalattomuus/pessimistisyys
- Työilmapiiri
- Kiinteistöjen käytettävyyden
- Teollisten työpaikkojen vähäisyys
- Julkinen joukkoliikenne (bussi / rautatiet)
- Erikoiskauppa

UHAT : Tekijät, jotka vaikeuttavat päämäärien saavuttamista ja ovat riski toiminnalle tulevaisuudessa

- Väestön väheneminen (syntyvyyden lasku)
- Muuttoliikkeen vaikutus
- Verotulojen lasku (maakuntauudistus)
- Sote-/ maakuntauudistus palvelujen ja kiinteistöjen kannalta
- Päätöksenteon halvaantuminen
- Negatiivinen / pessimistinen ilmapiiri
- Työllisyystilanteen heikkeneminen
- Talouden pieni liikkumavara
- Taloudellisen huoltosuhteen heikkeneminen
- Tuudittautuminen ”mitään ei voi muuttaa”- tilaan
- Kuntalaisten passiivisuus ja yhteisöllisyyden puuttuminen
- Oulun läheisyys

1. VISIO JA TAVOITTEET – ASUKKAAT JA HYVINVOINTI

Muhos on ekologinen, elinvoimainen ja luonnonläheinen Oulujokilaakson keskus

NÄKÖKULMA	STRATEGINEN VALINTA	TOIMENPITEET / KEINOT 2018-2021	MITTARI
Asukkaat ja hyvinvointi	1. Väestö kasvaa vähintään 1 prosenttia vuosittain ja kasvu sijoittuu 70 % asema-kaava-alueille ja kyliin 30%	1) Kaavoituskatsaus 2) Kuntamarkkinointi 3) Asunto-ohjelma 4) Muuttotutkimus 2 - 4 v välein	• Väestön kasvu % vuodessa • Myytyjen ja vuokrattujen tonttien määrä / vuodessa • Myynissä olevien tonttien määrä • Valmistustuneiden omistus- ja vuokra-asuntojen määrä
	2. Vahvistetaan kuntalaisten hyvinvoinnin edellytyksiä tulevaisuuden Muhoksella	Kunnan hyvinvointijohtaminen • Hyvinvointikertomus osana johtamista • LAPE-muutosohjelma • liikenneturvallisuustyö	• Hyvinvoinikertomuksen mittarit • Kansallisen LAPE-muutosohjelman mittarit • Kouluterveyden kyselyn mittarit • Kotona asuvat yli 75 vuotiaat
	3. Digitalisaation edellytykset kuntalaisille	Nopeat tietoverkon rahoitus ja järjestäminen	• Nopean tietoverkon kattavuus • Muhos e-kansalaisten vaikutus mahdollisuus

1. VISIO JA TAVOITTEET – ASUKKAAT JA HYVINVOINTI

Muhos on ekologinen, elinvoimainen ja luonnonläheinen Oulujokilaakson keskus

NÄKÖKULMA	STRATEGINEN VALINTA	TOIMENPITEET / KEINOT 2018-2021	MITTARI
Asukkaat ja hyvinvointi	4. Yhteisöjen, verkostojen ja kumppanuuksien vahvistaminen ja hyödyntäminen	1) Säännöllisesti toteutettavat kuntalais- ja aluetilaisuudet 2) Kunnan avustusjärjestelmän uusiminen ja käyttöönotto 2018 3) Kylien markkinointi ja tilojen hyödyntäminen 4) Seutuyhteistyön aktiivinen kehittäminen	• Yhdistysten määrä ja tapahtumat vuosittain, toiminnassa mukanaolevien määrä • Palvelutuottajina / kumppanina toimivien 3. sektorin toimijoiden määrä vuosittain • Kunnan avustusten määrä ja vaikuttavuusarvio

2. VISIO JA TAVOITTEET – TALOUS

Muhos on ekologinen, elinvoimainen ja luonnonläheinen Oulujokilaakson keskus

NÄKÖKULMA	STRATEGINEN VALINTA	TOIMENPITEET / KEINOT 2018-2021	MITTARI
Talous	5. Kuntakonsernin talouden tasapaino pitkäjänteisellä ja kustannustietoisella päätöksenteolla	1) Talousarvio ja taloussuunnitelma 2) Investointien toteuttamisohjelma 2018 - 2021 3) Kunnan talouden tasapainotusselvitys 3) Uudet toiminta- ja rahoitusmallit 4) Palvelujen tuotteistaminen	Terveen talouden -mittarit/ kriisikuntamittarit: • tulorahoituksen riittävyys (vuosikate, veroproositit) • velkaantuminen hallinnassa (lainakanta/asukas, suhteellinen velkaantuneisuus- %) Tuotteiden kustannuskehitys Kuntakonsernin toiminnan tuloksellisuus: • Pääoman ja omistuksen käytön tehostaminen • Omistajaohjauksen tuloksellisuus

3. VISIO JA TAVOITTEET – KUNTALAISTEN PALVELUT

Muhos on ekologinen, elinvoimainen ja luonnonläheinen Oulujokilaakson keskus

NÄKÖKULMA	STRATEGINEN VALINTA	TOIMENPITEET / KEINOT 2018-2021	MITTARI
Kuntalaisten palvelut	6. Toimivat ja tarkoituksenmukaiset palvelut kuntalaisen koko elämänkaarelle		
	a) Laadukkaat varhaiskasvatus- ja opetuspalvelut	1) Varhaiskasvatussuunnitelma 2) Opetuksen kehittämissuunnitelma (KESU) 3) Uusi Peruskoulu – hanke 4) LAPE-muutosohjelma	• Opetuksen kehittämissuunnitelman (KESU) toteutuminen • Oppimistulosten arviointi (valtakunnallinen) • Kouluterveyskysely • Koulutuksen ulkopuolelle jääneet 17 - 24 v.
	b) Laadukkaat ja kattavat kulttuuri-, liikunta- ja vapaa-ajanpalvelut	1) Kulttuuripoliittinen ohjelma 2) Liikuntapaikkaselvitys osana investointisuunnittelua 3) Vapaa-aikatoimen kehittämissuunnitelma (KESU) 4) LAPE-muutosohjelma	• Vapaa-aikatoimen kehittämissuunnitelman toteutuminen (KESU) • Kuntalaispalaute vuosittain LAPE-mittarit

3. VISIO JA TAVOITTEET – KUNTALAISTEN PALVELUT

Muhos on ekologinen, elinvoimainen ja luonnonläheinen Oulujokilaakson keskus

NÄKÖKULMA	STRATEGINEN VALINTA	TOIMENPITEET / KEINOT 2018-2021	MITTARI
Kuntalaisten palvelut	c) Ikäihmisten mielekäs ja turvallinen arki	1) Ikäpoliittinen ohjelma 2) Kunnan asunto-ohjelma 3) Koko kunta ikäihmisten hanke	- Ikäpoliittisen ohjelman mittarit - Kotona asuvien osuus yli 75-v - Ikääntyville tarjolla olevat harrastusmahdollisuudet ja palautearvio
	d) Kunnan ja maakunnan onnistunut kumppanuus	1) Muutosjohtamisen ohjelma 2) Hallintosääntö ja toimintarakenteen muutostyö 3) Edunvalvonta uudistuksen valmistelussa	- Lähipalvelujen määrä kunnassa - Palveluiden yhdistämisen onnistuminen - Asukkaiden sekä työntekijöiden arviointikysely

3. VISIO JA TAVOITTEET – KUNTALAISTEN PALVELUT

Muhos on ekologinen, elinvoimainen ja luonnonläheinen Oulujokilaakson keskus

NÄKÖKULMA	STRATEGINEN VALINTA	TOIMENPITEET / KEINOT 2018-2021	MITTARI
Kuntalaisten palvelut	7. Varmistetaan osaava ja hyvinvoiva henkilöstö	1) Rekrytointikyselyt esimiehille 2) Työyhteisöjen laatimat vuosittaiset koulutus-suunnitelmat 3) Osaamiskartoitukset 4) Kunnan työhyvinvointiohjelman keskeisiä tavoitteita toimenpiteiksi: • esimiesten työkykyjohtaminen, • avoimen vuorovaikutuksen kehittäminen työyhteisöissä, • kannustavan palkkauksen kehittäminen	• Koulutuspäivien määrän ja vaikuttavuuden seuranta • Työhyvinvointimittausten tulokset • Sairauspoissaolot ja vaihtuvuus • Korvaavan työn seuranta

Muhos on ekologinen, elinvoimainen ja luonnonläheinen Oulujokilaakson keskus

NÄKÖKULMA	STRATEGINEN VALINTA	TOIMENPITEET / KEINOT 2018-2021	MITTARI
Asuminen ja maankäyttö	8. Elinvoimainen ja viihtyisä palveluiden keskus	Keskustan osayleiskaavojen uudistaminen Kaavoituskatsaukset Oulujoki / Muhos kunnostamissuunnitelma ja toteuttavat toimenpiteet Energiatehokkuus-suunnitelma ja toimenpiteet	Hyväksymättömät / tarkistettavat asemakaavojen hyväksytyt Kerrostalarakentamisen määrä Suunnittelutilanne vuosittain (kaavat) Kaupallisten yritysten määrän kehittyminen ja ostovoimamittaus
	9. Toimiva joukkoliikenne ja turvallinen sekä kattava kevyenliikenteen verkosto	Henkilökuljetusten kehittämishanke Muhoksen pyöräily-, jalankulku- ja ulkoilureittiverkoston kehittämissuunnitelma Liikenteen turvallisuussuunnitelma	Käyttömäärät avoimessa joukkoliikenteessä Kunnan panostukset joukkoliikenteeseen vuosittain Kevyenliikenneverkoston kattavuus (kylät -keskusta) ja turvallisuusarvio Kuntalaisten palautearvio
	10. Kilpailukykyinen ja monipuolinen tonttitarjonta asumiseen ja yrittämiseen	Kaavoituskatsaukset MAL-aiesopimus 2019 – 2021 Asunto-ohjelma Elinkeino-ohjelma	Taloudellinen takaisinmaksuaika hankkeille Tonttien kaavavaranto Asuintonttien myynnit ja vuokraukset (€/kpl) Yritystonttien myynti ja vuokraukset (€/kpl)

5. VISIO JA TAVOITTEET – ELINVOIMA JA TYÖLLISYYS

Muhos on ekologinen, elinvoimainen ja luonnonläheinen Oulujokilaakson keskus

NÄKÖKULMA	STRATEGINEN VALINTA	TOIMENPITEET / KEINOT 2018-2021	MITTARI
Elinkeinot ja työllisyys	11. Kehitetään elinkeinorakennetta vahvaksi ja monipuoliseksi.	1) Elinkeino-ohjelma 2) MUHOS-mallin tehokkaampi hyödyntäminen ja edelleen kehittäminen 3) Energiatehokas kuntamallin markkinointi 4) Energiasopimuksen täytäntöönpano	• Yrittäjäbarometrin mittarit • Yritysten liikevaihdon kasvu • Hankintojen määrä
	12. Aktiivinen työllisyyden edistäminen ja työkykyisyyden valmennus	1) Kunnan työllisyysohjelma 2) Kuntouttavan valmennuksen mallien hyödyntäminen 3) MUTAVA- hanke ja 4) seudullinen työllisyysyhteistyö	• Kunnan työllisyyspanosten määrä vuosittain ja vaikuttavuusarvio • Aktivointitoimenpiteiden parissa olevien määrä • Yhteistyöverkoston palautteet (järjestöt, TYP) • Työttömyyden määrä ja kesto • Avoimien työpaikkojen määrä

5. KUNTASTRATEGIAN SEURANTA JA ARVIOINTI

Säännöllinen seuranta ja arviointi on kuntastrategian toteutumisen perusedellytys.

Kunnanvaltuusto arvioi kautensa alussa strategian ajantasaisuuden ja tavoitteet.

Strategisten tavoitteiden arviointimittareita koskevat vuosittaiset tavoitetasot määritellään kutakin vuotta koskevan talousarvion yhteydessä.

Kunnan talousarviossa asetetaan niin ikään kuntastrategiasta johdetusti valtuustoon nähden sitovia tavoitteita kunnan toimialoille ja tytäryhtiöille.

Muhoksen kunnan johtoryhmä, kunnanhallitus ja kunnanvaltuusto seuraavat strategisten tavoitteiden toteutumista kolmannes- /neljännesvuosittain osavuositarkastusten ja tilinpäätöksen yhteydessä.

Lisäksi lautakuntien ja toimialajohtoryhmien tulee seurata strategiaa toteuttavien ohjelmien etenemistä säännöllisesti.

Tarkastuslautakunta arvioi vuosittaisessa arviointikertomuksessaan valtuuston asettamien tavoitteiden toteutumista. Arvioinnin perusteella kunnanhallitus ja -valtuusto muodostavat käsityksen siitä, onko Muhoksen kunta kulkemassa asetetun tavoitetilansa suuntaan ja toiminut kuntastrategiansa mukaisesti

TAVOITETILA MUHOS 2025

Kilpailukykyisen
maaseutu-
kunnan
elinkeino-
toiminta
työllistää

Aukkaat
osallistuvat
taajamassa että
kylissä liikkuen
ja edistäen
kestävää
elämäntapaa

Tasapainoinen
talous turvaa
palvelurakenteen
laadukkaat
palvelut

Lapset ja nuoret
ovat
tulevaisuuden
tekijöitä

Monimuotoinen
maaseutu
kulttuuri
vahvistaa
yhteisöllisyyttä

ROHKEUS - **O**SAAMINEN - **V**ASTUULLISUUS - **A**VOIMUUS