muhos

Muhoksen kuntastrategia 2022-2025

SISÄLTÖ

- Esipuhe
- Strategian lähtökohdat
  - Kuntastrategian tarkoitus
  - Kuntatalouden tasapainotus
- Arvot, visio ja missio
- Strategiset vahvuudet
- Strategiset päämäärät, tavoitteet ja toimenpiteet
  - Elinvoimainen ja erottuva
  - Yhteisöllinen ja osallistava
  - Arvostava ja mahdollistava
- Strategian toteuttamisohjelmat
  - Toteuttamisohjelmat
  - Toimialojen strategiset tavoitteet
- Toteuttaminen ja seuranta
- Edunvalvonta-agenda

- Liite:
  - 1. Muhoksen strategiavalmistelun prosessikuvaus
  - 2. Sidosryhmät ja vastuut

ESIPUHE

Muhoksen kuntastrategia 2022–2025 on koko valtuustokauden kattava suunnitelma, joka ohjaa kunnan päätöksentekoa, suunnittelua ja kehitystyötä. Kuntastrategia ohjaa myös kunnan talouden suunnittelua. Talouden tasapainotus on käynnissä yhtäaikaisesti kuntastrategian kanssa ja se on osaltaan ohjannut myös strategian laatimista kestävän kuntatalouden suuntaan.

Muhoksen kuntastrategia on laadittu elo-joulukuussa vuonna 2021. Strategian lähtökohdat perustuvat sen hetkisiin käsityksiin kunnan toimintaympäristöstä ja tulevaisuuden näkemyksistä.

Kuntastrategia on valmisteltu laajassa vuorovaikutuksessa luottamushenkilöiden ja sidosryhmien kanssa. Strategiatyössä oli kolme vaihetta. Aluksi laadittiin toimintaympäristön kuvaus tilastoaineistojen analyyseillä. Tämän avulla Muhos asemoitiin suhteessa naapurikuntiin ja pidemmän aikavälin trendeihin. Toisessa vaiheessa tehtiin Muhoksen kuntatalouden tasapainotusohjelma vuoteen 2025. Kolmannessa vaiheessa käynnistettiin kuntastrategian valmisteluprosessi, joka lähti liikkeelle kunnan johtoryhmän valmistelevilla töillä. Tässä määritettiin jatkotyöstettäväksi ja konkretisoitavaksi strategiset päämäärät: erottuva ja elinvoimainen Muhos, yhteisöllinen ja osallistava Muhos sekä arvostava ja mahdollistava kuntakonserni. Kolmessa luottamushenkilöiden ja sidosryhmien kanssa toteutetussa työpajassa hahmotettiin kunnan arvot, visio ja missio sekä työstettiin sisältöjä ja konkreettisia toimenpiteitä strategisten päämäärien toteuttamiseksi.

Yhdessä laaditusta visiosta "Kasvua ja hyvinvointia kaupungin kupeessa – luonnollisesti Muhoksella" on johdettu kunnan strategiset päämäärät ja toimenpiteet valtuustokauden aikana toimeenpantavaksi.

Muhoksen kuntastrategian operatiivisesta toimeenpanosta vastaa kunnan johtoryhmä. Toteutusta seurataan säännöllisesti konsernijaostossa ja kunnan toimielimissä. Toimenpiteiden määrärahoista päätetään vuosittain valtuustossa kunnan talousarviossa.

Muhoksella 15.12.2021

Veli Paasimaa
valtuuston puheenjohtaja

Aimo Manelius
kunnanhallituksen puheenjohtaja

Jussi Rämet
vt. kunnanjohtaja

STRATEGIAN LÄHTÖKOHDAT

Kuntastrategian tulee perustua arvioon kunnan nykytilanteesta sekä tulevista toimintaympäristön muutoksista ja niiden vaikutuksista kunnan tehtävien toteuttamiseen. Kuntastrategiassa tulee ottaa huomioon:

1) kunnan asukkaiden hyvinvoinnin edistäminen
2) palvelujen järjestäminen ja tuottaminen
3) kunnan tehtäviä koskevissa laeissa säädetyt palvelutavoitteet
4) omistajapolitiikka
5) henkilöstöpolitiikka
6) kunnan asukkaiden osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuudet
7) elinympäristön ja alueen elinvoiman kehittäminen

Muhoksen kunnan talouden tasapainotus

- Tilinpäätöksen 2020 kertynyt alijäämä arviolta noin 2 milj.€ on katettava vuoden 2025 tilinpäätöksessä. Tässä määräajassa on katettava myös talousarvion laadintavuonna tai sen jälkeen mahdollisesti kertynyt alijäämä.
- Talouden tasapainotuksen toimenpiteet päätetään vuosittain kunnan talousarvion hyväksymisen yhteydessä
- Talouden tasapainotuksen vuosittaiset toimenpiteet ja kustannusarviot on kuvattu tarkemmin Muhoksen kunnan talousarviossa 2022 ja taloussuunnitelmassa 2023-2025
- Talouden tasapainotus on käynnistetty yhtäaikaisesti strategian laatimisen kanssa ja sen osaltaan ohjannut strategian laatimista kestävän kuntatalouden suuntaan
- Vastuu talouden tasapainottamisesta on yhteinen. Vastuunkantajat ovat johtoryhmä sekä valtuusto, kunnanhallitus ja lautakunnat.

STRATEGIAN LÄHTÖKOHDAT

Tässä tiivistetään Muhoksen kuntastrategia ajanjaksolle 2022–2025. Strategia on laadittu vuoden 2021 elo-marraskuun aikana. Sen lähtökohta ovat tuolloin vallinneet käsitykset kunnan toimintaympäristöstä.

- Strategiatyöskentelyn ulkoisessa tilannekuvassa korostuvat erityisesti
  - Kunnan toimintojen rakenteelliset muutokset
  - Kriittisten alojen henkilöstö- ja osaajapula
  - Uusi työn tekemisen kulttuuri
  - Osallisuuden epätasainen jakautuminen
  - Kestävän kehityksen ja ilmastonmuutoksen vaatimukset
  - Palveluiden yleinen digitalisoituminen.

- Kunnan sisäisinä haasteina painottuvat puolestaan
  - Tarve tasapainottaa kuntatalous
  - Tarve profiloitua ja erottua
  - Tarve vahvistaa taloudellista aktiviteettia ja yrittäjyyttä
  - Tarve kehittää organisaatiokulttuuria ja organisaation yhtenäisyyttä
  - Tarve sovittaa ja mitoittaa kunnan palvelut hallitusti uuteen rakenteeseen.

Strategia vastaa edellä kuvattuihin kehityksiin ja haasteisiin. Strategisten linjausten tekemisessä hyödynnettiin osallistavaa ja prosessimaista työskentelyotetta. Strategiavalmistelun prosessi-kuvaus ja osallistuneet sidosryhmät on kuvattu liitteissä 1 ja 2.

STRATEGISET VAHVUUDET

Strategiset vahvuudet ovat Muhoksen kunnalle leimallisia, ajan saatossa kehittyneitä myönteisiä piirteitä ja ominaisuuksia, jotka mahdollistavat tavoitetilojen saavuttamisen ja luovat perustan kunnan toimintakulttuurille ja erottuvuudelle.

- Nykyiset olemassa olevat vahvuudet
  - Sijainti, ympäristö ja yhteydet
  - Palvelut ja palveluelinkeinot
  - Muutoshalukkuus ja -potentiaali

- Strategiakauden aikana kehittyvä uusi vahvuus
  - Kuntayhteistyössä Muhos on haluttu kehittäjäkumppani
  - Organisaation yhtenäisyys ja itseohjautuvuus
  - Muutoskyvykkyys, muutosjohtaminen, osallistaminen ja viestintä

Arvot

Luonnonläheinen – Rohkea – Yhteisöllinen – Uudistuva

Missio

Muhos uskaltaa uudistua ja olla rohkeasti elinvoimainen: olemme edelläkävijöitä hyvinvoinnissa, opinpoluissa, yrittäjyydessä, monipuolisessa asumisessa ja uusiutuvan energian tuotannossa

Visio 2030

Kasvua ja hyvinvointia kaupungin kupeessa – Luonnollisesti Muhoksella

Strategiset päämäärät 2025

Elinvoimainen ja erottuva	Yhteisöllinen ja osallistava	Arvostava ja mahdollistava
- Investointien, yritystoiminnan ja työpaikkojen lisääminen - Monipuolinen asuntotarjonta ja yritysympäristön kehittäminen - Kunnan mielikuvan vahvistaminen - Monipuolinen ja toimintaympäristön kehitystä edistävä koulutustarjonta - Omaleimainen työllistämismalli	- Aktiiviset ja osallistuvat kuntalaiset - Laadukkaat palvelut mitoitettu palvelutarpeen mukaisesti - Järjestö- ja sidosryhmäyhteistyön kehittäminen - Panostus lapsiperheiden hyvään arkeen - Aktiivinen rooli ylikunnallisten palvelujen järjestämisessä	- Hyvä työelämän laatu - Talouden tasapainottaminen - Onnistunut palveluiden siirtäminen hyvinvointialueelle ja tulevaisuuden kunnan rakentaminen - Palveluiden vaikuttavuuden kehittäminen - Veto- ja pitovoimainen työnantaja - Palveluiden sähköistäminen

Strategian toteuttaminen

Elinvoimaohjelma	Maankäyttöohjelma	Osallisuusohjelma	Henkilöstöohjelma	Talouden tasapainotus ja palveluiden järjestämisohjelma

ARVOT

Arvot vastaavat kysymykseen, millä perustalla toimitaan ja mitkä tekijät ohjaavat kunnan kaikkea päätöksentekoa ja toimintaa.

Luonnonläheinen

- Muhoslaisilla on mahdollisuus erityiseen luontosuhteeseen Oulujokilaakson maisemissa, oli se sitten eräkulttuuria, luonnossa liikkumista tai maa- ja metsätaloutta. Toiminnassa otetaan huomioon luonnon monimuotoisuus, kestävä kehitys ja ympäristön hoito sekä Unesco Global Geopark.

Rohkea

- Rohkeus on muhoslaisille uskallusta olla oma itsensä ja rakentaa uutta yhteistyön kulttuuria. Se tarkoittaa lupaa kokeilla, oppia ja menestyä. Yrittäjyyttä arvostetaan.

Yhteisöllinen

- Muhoslaiset osallistuvat yhteisöjen kautta, eikä ketään jätetä yksin. Tekemiseen otetaan mukaan kuntalaiset ja sidosryhmät. Avoimuus mahdollistaa yhteisöjen osallistumisen ja kunnan vahvuuksien esiintuomisen. Kunta profiloituu maaseudun ja kylien kautta. Vastuu kannetaan yhdessä.

Uudistuva

- Muhoksella arvostetaan uusia ideoita, luovuutta ja arjen kekseliäisyyttä. Ketterä toimeenpano vie asioita eteenpäin.

MISSIO

Missio kuvaa Muhoksen kunnan toimintaperiaatteita ja kunnan keskeisiä tehtäviä.

Muhos uskaltaa uudistua ja olla rohkeasti elinvoimainen: olemme edelläkävijöitä hyvinvoinnissa, opinpoluissa, yrittäjyydessä, monipuolisessa asumisessa ja uusiutuvan energian tuotannossa

VISIO 2030

Visio kuvaa tahtotilaa – mihin Muhoksella pyritään kaikessa toiminnassa pitkällä aikatähtäimellä.

Kasvua ja hyvinvointia kaupungin kupeessa – Luonnollisesti Muhoksella

Kasvua ja hyvinvointia kaupungin kupeessa asemoi Muhoksen Oulun kaupunkiseudun kehyskunnaksi. Strategia tähtää valinnoillaan hallittuun kasvuun, vetovoimaan ja laaja-alaiseen hyvinvointiin. Luonnollisuus viittaa ihmisten keskinäiseen mutkattomuuteen, kestävään kehitykseen ja tasapainoiseen luontosuhteeseen.

STRATEGISET PÄÄMÄÄRÄT

Strategiset päämäärät kuvaavat tulevaisuutta, jonka Muhoksen kunta haluaa saavuttaa strategiakaudella. Päämääriä on tarkasteltava toisiinsa liittyvinä ja visioon tähtäävinä strategisina toiminnan painopisteinä

Muhos on vuonna 2025:

- **Elinvoimainen ja erottuva**
- **Yhteisöllinen ja osallistava**
- **Arvostava ja mahdollistava**

ELINVOIMAINEN JA EROTTUVA

Muhos on asukaslukuaan merkittävämpi Oulujokilaakson kaupan ja koulutuksen keskus. Kehyskunnan potentiaali ja sijainnin edut ovat täysimääräisesti käytössä. Oppilaitokset tekevät järjestelmällistä yrittäjäkasvatusta ja yritysyhteistyötä. Etätyömahdollisuudet, monipaikkainen asuminen sekä monipuoliset ja laadukkaat vapaa-ajan palvelut lisäävät paikkakunnan houkuttelevuutta osaajien keskuudessa.

Muhos on kehittynyt sosiaali- ja terveyspalveluihin liittyvän yritystoiminnan mallikunnaksi. Kunnan hyvä saavutettavuus houkuttelee erityisesti matkailu-, teollisuus- ja logistiikka-alan yrityksiä.

Kunnassa on tarjolla monipuolisia asumisratkaisuja eri elämänvaiheissa oleville ihmisille. Ilmasto- ja ympäristövaikutukset otetaan huomioon rakentavalla tavalla erityisesti rakentamisessa, energian tuotannossa ja liikkumisessa.

Kunnalla on työllistämisessä oma malli, joka on kehitetty yhteistyössä oppilaitosten, järjestöjen ja paikallisten yrittäjien kanssa. Mielikuva kunnasta on näkyvä, erottuva ja kasvava. Viestintä on kekseliästä ja monikanavaista.

Elinvoimainen ja erottuva

Valtuustokauden tavoite 2025

Strateginen tavoite	Toimenpide	Seuranta	Aikataulu	Vastuutaho
Investointien lisääminen	Elinvoima- ja maankäyttöohjelman laatiminen	Ohjelman valmistuminen	Kevät 2022	Kunnanhallitus, kunnanjohtaja, tekninen johtaja ja elinkeinopäällikkö
Yritystoiminnan ja työpaikkojen lisääminen	Elinvoimaohjelman laatiminen	Yritysten määrän kasvu (netto) Syntyneet työpaikat	Kevät 2022	Kunnanhallitus, kunnanjohtaja ja elinkeinopäällikkö
Monipuolinen asuntotarjonta ja yritysympäristön kehittäminen	Maankäyttöohjelma sekä asukas- ja ympäristöystävällinen rakentaminen	Väestön kasvu Tonttien tarjonta ja luovutus (lkm) vuodessa	Syksy 2022	Tekninen lautakunta ja tekninen johtaja
Kunnan mielikuvan vahvistaminen	Brändi ja markkinointityö Viestintäohjelma	Yrittäjäjärjestön ELPO- kysely Kunnan näkyvyys Julkaistut tiedotteet	Jatkuva toimenpide	Kunnanhallitus, viestintäkoordinaattori, elinkeinopäällikkö ja kunnanjohtaja
Monipuolinen ja toimintaympäristön kehitystä edistävä koulutustarjonta	Oppilaitosten ja yritysten yhteistyön sujuvoittaminen Valmistuvien oppilaiden jatko Yhteistyön alustan luominen	Allekirjoitettu kumppanuussopimus ja vuosittaiset toimenpiteet eri osapuolten kesken	Kevät 2022	Kunnanhallitus ja hyvinvointijohtaja
Omaleimainen työllistämismalli	Toimintamalli laaditaan yhdessä kolmannen sektorin ja yritysten kanssa	Mallin käyttöönotto	Kevät 2023	Kunnanhallitus ja hallintopäällikkö

YHTEISÖLLINEN JA OSALLISTAVA

Muhoksen kunta käy aktiivista kuntalaiskeskustelua palveluidensa laadun varmistamiseksi ja elinympäristön kehittämiseksi.

Kunnan tarjoamat palvelut ovat laadukkaita ja vaikuttavia ja palveluresurssi on mitoitettu palvelutarpeen mukaisesti. Yhteistyö yritysten, järjestöjen ja julkisten toimijoiden kanssa on sujuvaa ja turvaa omalta osaltaan kunnan palveluresurssien riittävyyden.

Muhos on aloitteellinen alueen muiden kuntien suuntaan ja etsii mahdollisuuksia ylikunnallisiin järjestelyihin ja isäntäkuntana toimimiseen.

Muhos harjoittaa osallistavaa budjetointia ja lisää kuntalaisten tietoisuutta ja vaikutusmahdollisuuksia. Kuntalaisten hyvinvointi, sosiaaliset vaikutukset ja kulttuuriarvot otetaan huomioon kaikessa päätöksenteossa.

Kaikki asukasryhmät tuntevat Muhoksen omakseen.

Yhteisöllinen ja osallistava

Valtuustokauden tavoitteet 2021-2025

Strateginen tavoite	Toimenpide	Seuranta	Aikataulu	Vastuutaho
Aktiiviset ja osallistuvat kuntalaiset	Osallisuusohjelman laatiminen Osallistavan budjetoinnin käyttöönotto Kaikille muhoslaisille harrastus	Valmis ohjelma Osallistavan budjetoinnin käyttöönotto	Kevät/syksy 2022	Hyvinvointilautakunta, hyvinvointijohtaja ja vapaa-aikatoimen johtaja
Laadukkaat palvelut mitoitettu palvelutarpeen mukaisesti	Palvelujen järjestämisohjelma ohjaamaan palveluiden järjestämisen periaatteita	Valmis ohjelma Talouden tasapainotus	Syksy 2023	Kunnanhallitus ja johtoryhmä
Järjestö- ja sidosryhmäyhteistyön kehittäminen	Osallisuusohjelman laatiminen yhdessä järjestöjen kanssa Järjestöt mukaan palvelujen tuotantoon Kuntalaistilaisuudet ja -kyselyt	Valmis ohjelma Palveluiden määrän kasvu, mihin järjestöt osallistuvat	Syksy 2022	Hyvinvointilautakunta, hyvinvointijohtaja, vapaa-aikatoimen johtaja ja kulttuurituottaja
Panostus lapsiperheiden hyvään arkeen	Perhekeskusmallin rakentaminen	Valmis malli Lapsivaikutusten arviointi	Kevät 2022	Sosiaali- ja terveyslautakunta sekä sosiaali- ja terveysjohtaja
Aktiivinen rooli ylikunnallisten palvelujen järjestämisessä	Palvelujen järjestämisohjelma linjaa yhteistyössä järjestettävät palvelut	Yhteistyösopimukset	Jatkuva toimenpide	Kunnanhallitus, kunnanjohtaja ja johtoryhmä

ARVOSTAVA JA MAHDOLLISTAVA

Muhoksen kunta on vetovoimainen työnantaja. Organisaatiota on tiivistetty sote-uudistuksen jälkeen ja jokainen työntekijä kokee itsensä tarpeelliseksi osaksi kokonaisuutta.

Kuntaorganisaation vahva työelämän laatu rakentuu aktiiviselle henkilöstön kehittämiselle, työyhteisöjen toimivalle vuorovaikutukselle sekä arvostavalle johtamiselle. Johtaminen on osallistavaa ja tietoon perustuvaa. Johtoryhmätyöskentely eri organisaatiotasoilla on toimivaa ja mahdollistaa kehittyneen strategisen johtamisen.

Palvelukehitystä ja investointeja ohjaa kustannustietoisuus ja pitkän tähtäyksen kehitysohjelma. Kunnan henkilöstö on koulutettu digitaalisten työkalujen käyttämiseen ja kuntalaiset on saatettu laajasti digitaalisten palveluiden äärelle. Henkilöstöjohtamisen käytännöt edistävät työhyvinvointia ja tukevat työkykyä ja tähtäävät sitoutumisen vahvistamiseen.

Työtehtävien joustot ja työn kustomointi edistävät työurien jatkuvuutta. Eläkepoistuma otetaan ennakoivasti huomioon resursoinnissa. Työnkuvat ja toimintaprosessit ovat selkeitä. Etätyö on osa normaalia työkulttuuria.

Arvostava ja mahdollistava

Valtuustokauden tavoite 2025

Strateginen tavoite	Toimenpide	Seuranta	Aikataulu	Vastuutaho
Hyvä työelämän laatu	Henkilöstöohjelma Esihenkilötyön kehittäminen Osaamisen kehittäminen Itseohjautuvuuden vahvistaminen Työhyvinvoinnin kehittäminen	Poissaolot Kehityskeskustelu käyty jokaisen työntekijän kanssa	Jatkuva toimenpide	Kunnanhallitus, henkilöstöpäällikkö toimialajohtajat
Talouden tasapainottaminen	Talouden tasapainotusohjelma	Kertyneet alijäämät katettu	2022-2025	Kunnanhallitus, talousjohtaja ja kunnanjohtaja
Onnistunut palvelujen siirtäminen hyvinvointialueelle ja tulevaisuuden kunnan rakentaminen	Muutosjohtaminen ja kuntaorganisaation muutokset Osallistuminen hyvinvointialueen valmisteluun	Sisäinen viestintä Työntekijöiden osallistuminen	2022	Kunnanhallitus, kunnanjohtaja, sosiaali- ja terveysjohtaja, hallintopäällikkö ja Johtoryhmä
Kuntapalveluiden vaikuttavuuden kehittäminen	Palvelujen järjestämisohjelman toteutus ja ydinpalveluiden prosessien määrittely	Määritellyt prosessit	Syksy 2022	Kunnanhallitus, lautakunnat, kunnanjohtaja ja toimialajohtajat
Veto- ja pitovoimainen työnantaja	Henkilöstöohjelman laatiminen	Suosittelu työnantajana QWL	Jatkuva toimenpide	Kunnanhallitus, henkilöstöpäällikkö ja viestintäkoordinaattori
Palveluiden sähköistäminen	Kunta-akkunan jatkotoimenpiteenä digiagendan laatiminen	Valmis agenda Sähköistetyt palvelut vuodessa	Kevät 2023	Kunnanhallitus, hallintopäällikkö ja ICT-päällikkö

TOTEUTTAMINEN JA SEURANTA

Muhoksen kuntastrategian toimeenpano edellyttää kuvattujen toimenpiteiden toteuttamista ja seurantaa, jossa arvioidaan taloudellisten ja numeeristen tavoitteiden toteutumista strategiakauden aikana.

- Käynnistettävät toimenpiteet:
  - Strategian toteuttamisohjelmien laatiminen ja toimeenpano
  - Vuosittaiset strategiset tavoitteet ja toimenpiteet talousarvioon
  - Vuosittain tilinpäätöksissä arvioidaan tavoitteiden toteutumista

- Vuoden 2025 lopussa Muhoksen kunnan tavoitteena on:
  - Asukasluku on vähintään vuoden 2021 tasolla (yli 9 000 asukasta)
  - Yritystyöpaikkojen nettolisäys vuoteen 2021 verrattuna on 5 %
  - Kunnan investointien pääpaino (yli 50 %) on kohdistunut yritystoiminnan ja asumisen edellytyksiin
  - Kuntatalouden kertynyt alijäämä 0 €
  - Kunnan velka/asukas vähenee
  - Työelämän ja esihenkilötyön laatua mittaava QWL-indeksi on vähintään 75 %
  - Sairauspoissaolot ovat pienemmät kuin kunnissa keskimäärin

- Kuntastrategian tavoitteita ja toteutumista arvioidaan seuraavan kerran laajemmin ja kokonaisuutena valtuuston strategiaseminaarissa kesällä 2023. Tässä otetaan huomioon toimintaympäristössä ja kunnan tehtävissä tapahtuneet muutokset.

EDUNVALVONTA-AGENDA

Tehdään jatkuvasti päivitettävät ”rullaavat” ja ajantasaiset edunvalvonnan vaikuttamissuunnitelmat. Vaikuttamissuunnitelmissa kuvataan edunvalvonnan tavoitteet ja kohderyhmät. Valmistelua koordinoi kunnanhallituksen päätöksen mukaisesti konsernijaosto.

Muhoksen kunnan edunvalvonnan tunnistetut kärjet:

- Valtatie 22 Oulu-Kainuu-Vartius: valmiit rakennus- ja toteuttamis-suunnitelmat Soso-Rovastinoja (1,6 M€) ja Honkala-Hyrkäs (1,7 M€)
- Liikenneinfra: kävelyn ja pyöräilyn olosuhteet, transitoliikenteen tärinähaitat ja alemman tieverkon hankkeet
- Joukkoliikenne ja henkilöjunaliikenne: aikataulut ja vuorot palvelemaan erityisesti työssäkäyntialueen pendelöintiä ja alueen oppilaitoksia
- Oulujoki: moninaiskäytön kehittäminen ja vesivoimaloiden kiinteistövero
- Muhoksen sote-keskuksen toiminnan turvaaminen ja kehittäminen Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen käynnistyttyä vuonna 2023
- Toisen asteen ammatillinen koulutus: koulutusohjelmat palvelevat alueen elinkeinotoimintaa ja toimintaympäristön tarpeita
- Energiantuotannon ja -siirron järjestelmän kehittäminen

Liite 1

Muhoksen strategiavalmistelun prosessikuvaus

Työn käynnistäminen ja prosessin suunnittelu

- Lähtötilanne
- Tavoite
- Lähtöaineisto
- Työsuunnitelma
- Aikataulu
- Raportointi
- Etätyömenetelmät
- Yhteyshenkilöt

Toimintaympäristön analyysi ja trendit

- Arvio vanhan strategian toteutumisesta
- Muhoksen kunnan toimintaympäristön nykytilan analyysi ja keskeisten tulevaisuuden muutostekijöiden tunnistaminen (trendit)
- Menetelmät esim. SWOT ja ilmiökartta

Visio ja strategiset kärkitavoitteet

- Muhoksen kunnan vision ja strategisten kärkitavoitteiden määrittäminen
- Hyödynnetään mm. toimintaympäristöä, ilmiöitä ja kuntalain vaateita (37§)

Strategian viimeistely

- Strategisten kärkitavoitteiden priorisointi
- Suunnitelma strategian toimeenpanosta ja taloussuunnittelun kytkennästä
- Linjaus seurannasta ja arvioinnista (mittaroinnit)

Strategia-asiakirjojen kokoaminen

- Strategiaprosessin aikana kerätyn aineiston pohjalta strategia-asiakirjojen kokoaminen ja toimittaminen sovitussa muodossa tilaajalle

= joryn ja toimittajan yhteiset seuranta- ja valmistelupalaverit (teams)

FCG

Liite 2

SIDOSRYHMÄT JA VASTUUT KUNTASTRATEGIAN VALMISTELUN AIKANA

Ulkoiset sidosryhmät
Muhoksen yrittäjät ry, kyläyhdistykset, 4H-yhdistys, Muhoksen seurakunta, Nuorten ystävät ry, urheiluseurat, Humanpolis Oy, Luovi Muhoksen yksikkö, OSAO Muhoksen yksikkö, kulttuuritoimijat, Fortum, MTK, Muhoksen eläkeläiset

Sisäiset tahot
Nuorisovaltuusto, vanhus- ja vammaisneuvosto, pääluottamusmies

Vastuutahot
- kunnanvaltuusto ja -hallitus (poliittinen ohjaus)
- kunnan johtoryhmä (operatiivinen ohjausryhmä)